



czps03000b@istruzione.it

LICEO SCIENTIFICO  
LUIGI SICILIANI

C A T A N Z A R O



www.liceosiciliani.it

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "L. SICILIANI"-CATANZARO  
Prot. 0008253 del 05/09/2023  
VII (Uscita)

Al Collegio dei Docenti  
Al DSGA  
e p.c.

Al Consiglio d'Istituto  
Ai Genitori  
Agli Studenti

Atti – Amministrazione Trasparente  
Sito Web

**Oggetto:** Revisione-aggiornamento Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico per la predisposizione del Piano dell'Offerta Formativa 2022/2025 - Ex Art. 1, Comma 14, Legge N. 107/2015 - **a.s. 2023/2024**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

- che la formulazione della presente direttiva è compito attribuito al Dirigente Scolastico dalla Legge n.107/2015;
- che l'obiettivo del documento è fornire una chiara indicazione su: modalità di elaborazione, contenuti indispensabili, obiettivi strategici, priorità, elementi caratterizzanti l'identità dell'istituzione, che devono trovare adeguata esplicitazione nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e sugli adempimenti che il corpo docente è chiamato a svolgere in base alla normativa vigente;
- che le competenze del Collegio dei Docenti, risultanti dal combinato disposto dell'art. 7 del T.U. 297/74, di successivi provvedimenti normativi e delle disposizioni del CCNL, si riferiscono all'elaborazione del Piano dell'offerta formativa ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 08.03.1999, n. 275 e della Legge di Riforma n. 107/2015, che introduce il PTOF (triennale) elaborato dal Collegio sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Dirigente; **VISTA** la Legge n. 59 del 1997, che ha introdotto l'autonomia delle Istituzioni Scolastiche e la dirigenza; **VISTO** l'art. 3 del DPR 275/1999, come novellato dal comma 14 della Legge 107/2015; **VISTA** la Legge n. 107 del 2015, in particolare il comma n. 14 dell'art.1 recante: "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", che attribuisce al Dirigente scolastico potere di indirizzo al Collegio dei Docenti per le attività della scuola;

**PRESO ATTO** che l'art.1 della predetta legge 107, ai commi 12-17, prevede che:

- le Istituzioni scolastiche predispongano, entro il mese di ottobre dell'anno scolastico precedente il triennio di riferimento, il Piano Triennale dell'Offerta formativa;
- il Piano debba essere elaborato dal Collegio dei Docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente scolastico;
- il Piano sia approvato dal Consiglio d'Istituto;
- esso venga sottoposto alla verifica dell'USR per accertarne la compatibilità con i limiti di organico assegnato e, all'esito della verifica, trasmesso dal medesimo USR al MIUR;
- una volta espletate le procedure di cui ai precedenti punti, il Piano venga pubblicato nel portale unico dei dati della scuola;
- il PTOF possa essere rivisto annualmente entro il mese di ottobre di ciascun anno;

**VISTI** i Decreti attuativi della L.107/2015;

**PRESO ATTO** della Legge 440 orientata verso tutti gli obiettivi dell'Agenda 2030;

**VISTO** il PTOF d'Istituto 2022/2025;

**TENUTO CONTO** degli obiettivi nazionali, regionali, di quelli presenti nella lettera di incarico del DS, di quelli desunti dal RAV e delle connessioni e interconnessioni tra essi;

**TENUTO CONTO**

- delle Indicazioni nazionali dei licei;
- del Piano Annuale d'Inclusione;
- delle risultanze del processo di autovalutazione dell'istituto esplicitate nel Rapporto di Autovalutazione e delle conseguenti priorità e traguardi in esso individuati;
- dei risultati delle prove standardizzate (INVALSI);

**CONSIDERATE** le iniziative promosse negli anni per l'innovazione metodologico-didattica e per il miglioramento della qualità dei processi di insegnamento e di apprendimento (Curricolo verticale, Curricolo di Educazione Civica, innovazione didattica digitale...);

**ATTESO CHE** l'intera comunità professionale docente continua a essere coinvolta nei processi di riforma che interessano la scuola (PNRR, PNSD, Piano Nazionale per la formazione dei docenti...) e nell'innovazione delle pratiche didattiche attraverso la valorizzazione di:

- metodologie didattiche attive (operatività concreta e cognitiva), individualizzate (semplificazione, adeguamento dei contenuti per garantire i traguardi essenziali irrinunciabili) e personalizzate (momenti laboratoriali diversificati che valorizzino stili e modalità affettive e cognitive individuali);
- modalità di apprendimento per problem solving, ricerca, esplorazione e scoperta;
- situazioni di apprendimento e approcci meta-cognitivi (modi di apprendere individuali, autovalutazione e miglioramento, consapevolezza, autonomia di studio);

**CONSIDERATO CHE** la scuola ha il dovere di garantire il diritto allo studio, di agevolare lo sviluppo delle potenzialità dello studente, di recuperare le situazioni di svantaggio, di favorire una valutazione consapevole, nell'ottica di creare culture inclusive, sviluppando buone pratiche coerenti, con azioni condivise, in maniera partecipata, da tutte le componenti professionali;

**RITENUTO** di dover fornire suggerimenti, coerentemente con quanto sollecitato a livello nazionale e regionale, coerenti, altresì, con le attese delle famiglie degli studenti, con le responsabilità di tutti (Dirigente e Docenti), nel comune intento di ricercare e sperimentare modalità e strategie efficaci per la realizzazione del successo formativo di tutti gli studenti titolari di bisogni educativi comuni e talvolta speciali;

**CON L'INTENTO DI** offrire suggerimenti, mediare modelli, garantire l'esercizio dell'autonomia didattica del Collegio dei docenti e la libertà di insegnamento dei singoli docenti, intesa anche come libertà di ricerca e innovazione metodologica e didattica, e di contribuire alla piena realizzazione di diritti costituzionalmente riconosciuti (diritto allo studio-successo formativo);

**VALUTATA** l'opportunità di promuovere azioni incentrate su nuovi obiettivi da innestare sui precedenti (tali obiettivi dovranno essere verificati annualmente attraverso l'autovalutazione ed, eventualmente, ricalibrati con gli aggiustamenti del PdM e delle revisioni annuali del PTOF);

## **DIRAMA**

**per la revisione/aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025, annualità 2023-2024, per le attività di Istituto e per le scelte di gestione e amministrazione, in una logica di continuità con le buone pratiche già esistenti e in una prospettiva orientata alla successiva e puntuale pianificazione dell'offerta formativa il seguente**

## Atto di Indirizzo

per il Collegio dei Docenti - orientativo della pianificazione dell'Offerta Formativa Triennale e dei processi educativi e didattici a.s. 2023/2024, che dovranno tenere conto del PTOF 2022/25 e della più complessa visione della scuola implicata dalle innovazioni normative e dal particolare scenario che si è venuto a creare negli ultimi anni.

**Partendo dal PTOF 2022/25:**

### Principi basilari

- Rendere coerente il PTOF con il PdM, anche a seguito degli aggiornamenti del RAV, partendo dalle priorità, dagli obiettivi di processo dell'istituto e dalle criticità emerse.
- Migliorare la qualità dei processi formativi, tenendo conto degli obiettivi dell'Agenda 2030, dell'insegnamento trasversale dell'Educazione Civica, delle pratiche educative e didattiche, nonché gestionali ed organizzative.
- Favorire il miglioramento continuo dei processi didattici e organizzativi ritenuti, di volta in volta, funzionali al successo formativo degli studenti e, esercitando la corresponsabilità educativa con le famiglie, sostenere la crescita degli allievi come cittadini consapevoli e responsabili, aperti al confronto con la realtà culturale e orientati allo sviluppo lavorativo e sociale.
- Potenziare i percorsi formativi e di valorizzazione dei docenti individuando i bisogni formativi del personale in coerenza con le azioni di miglioramento da attivare, con particolare attenzione alle esigenze espresse dalla Legge n. 107/2015.
- Integrare le attività di continuità e orientamento nell'ambito del curriculum verticale e delle attività didattiche ordinarie (commi 33 e 35 dell'art. 1 della legge 107/2015).
- Cogliere le opportunità offerte dal Programma operativo Nazionale, aderendo agli avvisi PON FSE e PON FESR, PNSD, PNRR, Bandi e a ogni altro canale di finanziamento funzionale alle attività a sostegno del successo formativo degli studenti e al miglioramento delle strutture tecnologiche ed edilizie della scuola.
- Migliorare ulteriormente i rapporti e la comunicazione tra docenti e con i vari soggetti della comunità scolastica.
- Rendere più condivisi i documenti progettuali dell'Istituto e coinvolgere maggiormente i docenti nelle scelte organizzative relative alla didattica.
- Articolare meglio i tempi delle verifiche e potenziare la trasparenza e la tempestività delle valutazioni.
- Rendere collaborativi i rapporti e migliorare il clima relazionale tra studenti e nelle classi.
- Arricchire l'offerta formativa extracurricolare e i rapporti con gli enti e le associazioni territoriali.
- Migliorare e potenziare il Piano dell'Inclusività.

### Obiettivi precipui:

- Consolidare e concretizzare la progettazione e la valutazione per competenze attraverso la costruzione del curriculum d'Istituto e di cittadinanza, la progettazione per dipartimenti, la definizione e la realizzazione di prove condivise e comuni per classi parallele, l'elaborazione di griglie e rubriche di valutazione comuni.
- Favorire lo sviluppo dell'intelligenza e della libertà degli studenti coinvolgendo tutti e ciascuno - secondo i propri bisogni e le proprie capacità - in percorsi educativi volti a garantire il diritto allo studio e a promuovere uno sviluppo multidimensionale della persona, finalizzati al raggiungimento delle conoscenze, delle abilità e delle competenze previste dal PECUP e adeguare la propria programmazione alla Raccomandazione del Consiglio Europeo del 22 maggio 2018, che ha individuato una nuova declinazione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.
- Prevenire difficoltà e situazioni di criticità e promuovere il successo scolastico agendo contro la dispersione e gli abbandoni, attivando azioni efficaci di accoglienza degli studenti.

- Promuovere la continuità del processo educativo realizzando percorsi formativi che valorizzino le conoscenze e le abilità dello studente nella specificità degli interventi e del profilo culturale e professionale.
- Ridurre le carenze con interventi di sostegno allo studio, con corsi di recupero e/o sportelli pomeridiani.
- Implementare le interazioni fra scuola, famiglie, società e territorio, per garantire un apprendimento lungo l'intero corso della vita.
- Promuovere lo spirito di iniziativa e imprenditorialità.
- Realizzare progetti in rete.
- Perfezionare lingue comunitarie.
- Partecipare a stage e percorsi per le competenze trasversali e di orientamento.
- Realizzare viaggi istruzione e stage linguistici finalizzati alla certificazione linguistica.
- Favorire la partecipazione attiva degli studenti semplificando le modalità di accesso da parte degli stessi alle attività extracurricolari.
- Migliorare l'orientamento in ingresso e in uscita e i percorsi di PCTO.
- Migliorare l'azione amministrativa e didattica nell'ottica dello sviluppo delle nuove tecnologie e della dematerializzazione.
- Rinnovare l'uso e la qualità dei laboratori in un'ottica di *project work*
- Conferire visibilità a tutti i prodotti dell'attività didattica curricolare ed extracurricolare tramite mezzi, strategie, strumenti di divulgazione.
- Partecipare a iniziative promosse da enti del territorio (gare, eventi e manifestazioni, ...)

**Le attività e le iniziative di ampliamento curricolare terranno conto delle esigenze emerse dall'utenza (studenti e genitori), dalla realtà territoriale, dalle 'tradizioni' dell'istituto e saranno finalizzate al raggiungimento dei seguenti obiettivi formativi (comma 7 dell'art.1 Legge 107/2015):**

- potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche;
- valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche con particolare riferimento all'italiano e alla lingua inglese;
- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica, attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà, della cura dei beni comuni, della consapevolezza dei diritti e dei doveri;
- potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità;
- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali;
- sviluppo delle competenze digitali degli studenti con particolare riguardo al pensiero computazionale, all'utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media nonché alla produzione e ai legami con il mondo del lavoro;
- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio;
- individuazione di percorsi e sistemi finalizzati alla premialità e alla valorizzazione del merito degli studenti;
- potenziamento delle attività di orientamento in uscita.

**I percorsi di PCTO e le attività di orientamento, così come implementati dalle legge 107, saranno realizzati in stretta connessione con le realtà territoriali, le Università, gli Enti e i luoghi di formazione e volti:**

- al sostegno delle possibilità di sviluppo personale e professionale;
- alla valorizzazione della dimensione orientativa delle discipline;
- alla compenetrazione fra la scuola e il territorio con le realtà produttive.

**Il Piano dovrà contenere:**

una precisa programmazione delle attività previste dal Piano Nazionale Scuola Digitale, tenuto conto delle esperienze già maturate nel trascorso triennio precedente. Le esperienze maturate dai docenti in ambito digitale negli anni della pandemia costituiscono un notevole valore aggiunto sul piano didattico e consentono alla scuola di operare e perseguire i propri obiettivi oltre i confini delle aule fisiche, in caso di necessità.

### **Nel Piano, inoltre, dovranno**

essere esplicitati i criteri riferiti alla Valutazione degli apprendimenti. Si rammenta che essa ha per oggetto il processo formativo e i risultati di apprendimento delle studentesse e degli studenti; ha finalità formativa ed educativa e concorre al miglioramento degli apprendimenti e al successo formativo degli allievi; documenta lo sviluppo dell'identità personale e promuove l'autovalutazione di ciascuno in relazione alle acquisizioni di conoscenze, abilità e competenze (D. Lgs 62/2017 art. 1 comma 1). **La valutazione deve essere coerente con l'offerta formativa dell'istituzione scolastica, con la personalizzazione dei percorsi e con le indicazioni nazionali per il curricolo e le linee guida (DPR 89/2010); è effettuata dai docenti nell'esercizio della propria autonomia professionale, in conformità con i criteri e le modalità definiti dal Collegio dei docenti e inseriti nel Piano triennale dell'offerta formativa.**

**Tutti i docenti devono assicurare la trasparenza e la tempestività della valutazione, coerente con le griglie o rubriche elaborate in sede di Dipartimento, approvate dal Collegio Docenti e inserite nel PTOF.**

### **Il Piano dovrà essere**

marcatamente "inclusivo", in quanto l'inclusione è garanzia per l'attuazione del diritto alle pari opportunità e per il successo formativo di tutti. In tal senso, il Piano dovrà prevedere una didattica speculare al raggiungimento degli obiettivi inclusivi dichiarati nel curricolo, individuando le scelte progettuali, identificando gli ambienti di apprendimento da prediligere e valutando gli apprendimenti degli studenti in un'ottica formativa, non solo sommativa.

### **Nel Piano dovrà essere definito**

il modello organizzativo della scuola esplicitato attraverso un organigramma funzionale, nel quale sono individuate le figure coinvolte nella gestione della scuola con i compiti e le funzioni svolte da ciascuno, nonché l'organizzazione degli uffici amministrativi e le modalità di rapporto con l'utenza.

**Ai fini dell'elaborazione del documento, il Dirigente Scolastico ritiene indispensabile che si seguano le presenti indicazioni:**

- Revisione del RAV di istituto con una chiara esplicitazione dei punti di forza e di criticità e, di conseguenza, delle priorità e dei traguardi fissati e della loro relazione con gli obiettivi di processo.
- Analisi delle priorità, dei traguardi e degli obiettivi individuati nel RAV per rispondere alle reali esigenze dell'utenza.
- Ridefinizione delle azioni del PDM per il raggiungimento delle priorità e dei traguardi.
- Scelte educative, curricolari ed extracurricolari che trovino corrispondenza nelle priorità e nei traguardi del RAV e abbiano stretta correlazione con gli obiettivi formativi della legge 107/2015.

L'Offerta Formativa deve articolarsi tenendo conto della normativa, delle linee d'indirizzo nazionali ed europee, dei documenti interni sopracitati, delle presenti indicazioni.

### **E' quindi necessario:**

- rafforzare i processi di costruzione del curricolo d'istituto caratterizzante l'identità della scuola;
- strutturare i processi di insegnamento-apprendimento in modo che essi rispondano esattamente alle linee guida ed ai Profili di competenza, tenendo presente che nelle Linee Guida il M.I. esplicita i livelli essenziali delle prestazioni (LEP), dunque, non il punto di arrivo per gli studenti migliori, bensì i livelli che obbligatoriamente devono essere conseguiti da ciascuno studente nell'esercizio del diritto-dovere all'istruzione.

### **Da ciò deriva la necessità di:**

- migliorare i processi di pianificazione, sviluppo, verifica e valutazione dei percorsi di studio (curricolo del singolo studente, curricolo per classi parallele, curricolo d'istituto);
- implementare l'elaborazione e la somministrazione di prove comuni condivise, nell'ottica della promozione e della certificazione delle competenze;
- superare la dimensione trasmissiva dell'insegnamento e modificare l'impianto metodologico in modo da contribuire fattivamente, mediante l'azione didattica strutturata laboratorialmente, allo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza europea, che sono riconducibili a specifici ambiti disciplinari;
- operare per la reale personalizzazione dei curricoli, sia in termini di supporto agli studenti in difficoltà sia nelle direzioni dello sviluppo delle potenzialità, delle attitudini e della valorizzazione delle eccellenze;
- monitorare ed intervenire tempestivamente sugli studenti a rischio (a partire da una segnalazione precoce);
- intervenire per ridurre le percentuali di dispersione e di abbandono in particolar modo nel biennio;
- implementare la verifica dei risultati a distanza come strumento di revisione, correzione, miglioramento dell'offerta formativa e del curricolo;
- integrare funzionalmente le attività, i compiti e le funzioni dei diversi organi collegiali;
- potenziare ed integrare il ruolo dei Dipartimenti e delle Funzioni Strumentali al PTOF;
- migliorare la comunicazione, la socializzazione e la condivisione tra il personale, gli studenti e le famiglie delle informazioni e delle conoscenze interne ed esterne relative agli obiettivi perseguiti, alle modalità di gestione, e ai risultati conseguiti;
- migliorare la quantità e la qualità delle dotazioni tecnologiche;
- generalizzare l'uso delle tecnologie digitali tra il personale e migliorarne la competenza;
- migliorare l'ambiente di apprendimento (dotazioni, logistica);
- sostenere la formazione e l'auto-aggiornamento per la diffusione dell'innovazione metodologico-didattica;
- implementare i processi di dematerializzazione e trasparenza amministrativa;
- accrescere la quantità e la qualità delle forme di collaborazione con il territorio (reti, accordi, progetti);
- operare per il miglioramento del clima relazionale e del benessere organizzativo.

### **Il Piano dovrà definire, esplicitare, includere**

- Indirizzi del DS e priorità del RAV
- Offerta Formativa
- Curricolo Verticale - Curricolo di Cittadinanza
- Piano di miglioramento dell'istituzione scolastica
- PNSD e azioni volte allo sviluppo di competenze digitali
- Attività inerenti ai percorsi di orientamento e ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)
- Attività progettuali ed extrascolastiche in collaborazione con il territorio, che dovranno essere caratterizzate da coerenza e continuità con l'azione formativa svolta durante l'attività curricolare mattutina
- Attività formative per il personale docente e ATA (Legge n.107/15 comma 12), coerenti con i bisogni emersi e rispondenti a esigenze di miglioramento dei risultati dell'Istituzione scolastica; nel Piano dovrà essere individuata la ricaduta attesa delle attività di formazione nell'attività ordinaria della scuola. Potranno essere previste attività di condivisione di buone pratiche e gruppi di lavoro per la produzione di materiali/strumenti, utili per la comunità professionale.

- Quanto previsto dalla Legge n.107/2015 al comma 7, dalla lettera a alla lettera s, nonché: iniziative di formazione per gli studenti, compresa la conoscenza delle procedure di primo soccorso (Legge n. 107/15 comma 16)
- Azioni di monitoraggio ritenute essenziali per adeguare la progettazione e per introdurre eventuali interventi correttivi, finalizzate anche alla rendicontazione sociale che dovrà essere effettuata in base a obiettivi misurabili con dati oggettivi, resa pubblica anche attraverso la diffusione dei risultati raggiunti
- Risorse occorrenti, attuazione dei principi di pari opportunità, parità dei sessi, lotta alla violenza di ogni genere
- Descrizione dei rapporti con il territorio
- Regolamenti
- PAI
- Fabbisogno di posti comuni, di sostegno e per il potenziamento dell'offerta formativa
- Fabbisogno di personale ATA
- Fabbisogno di strutture, infrastrutture, attrezzature materiali.

#### **Il Piano, infine, dovrà:**

- Promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola
- Adottare tutte le misure necessarie a garantire lo svolgimento delle prove standardizzate nazionali nelle classi interessate secondo la normativa vigente, migliorare gli esiti, ridurre il numero degli studenti che si collocano nelle fasce di livello 1 e 2.

#### **L'aggiornamento del Piano sarà predisposto**

a cura della Funzione Strumentale a ciò designata, in collaborazione con tutte le altre Funzioni Strumentali per i settori di competenza e con i componenti del NIV. Saranno, inoltre, coinvolti tutti i Dipartimenti in quanto articolazioni del Collegio per fornire contributi operativi sugli aspetti focali. La revisione del Piano, analizzata e condivisa dal Collegio, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Istituto.

**L'elaborazione del Piano deve superare la dimensione del mero adempimento burocratico, affinché lo stesso diventi un reale strumento di lavoro, finalizzato alla valorizzazione delle risorse umane e strutturali, con l'obiettivo di dare un senso comune e una direzione chiara all'attività dei singoli e dell'istituzione nel suo complesso. Il coinvolgimento e la fattiva collaborazione delle risorse umane di cui dispone l'istituto, la motivazione, il clima relazionale e il benessere organizzativo, la partecipazione non sono di certo effetto delle azioni poste in essere dalla dirigenza, ma chiamano in causa tutti e ciascuno, quali espressione di elevata professionalità.**

Il Collegio dei Docenti è tenuto a una attenta analisi del presente atto di indirizzo, in modo da assumere deliberazioni che favoriscano la correttezza, l'efficacia, l'efficienza, l'imparzialità e trasparenza richiesta alle pubbliche amministrazioni.

Il presente Atto di Indirizzo è rivolto ai Docenti, è acquisito agli atti della scuola, reso noto agli altri Organi collegiali competenti e pubblicato sul sito web.

Copia dello stesso è consegnata ai coordinatori dei Dipartimenti e al Gruppo di lavoro N.I.V., impegnati nella contestualizzazione delle scelte del Collegio dei Docenti nei piani educativi e didattici della classe.

Il presente Atto di Indirizzo potrà essere oggetto di revisione, modifica o integrazione.

Consapevole dell'impegno che i nuovi adempimenti comportano per il Collegio dei Docenti e dello zelo con cui il personale docente assolve normalmente ai propri doveri, il Dirigente ringrazia per la competente e fattiva collaborazione e auspica che tutto il lavoro si svolga sempre in un clima di massima serenità.

Il Dirigente Scolastico

*Filomena Rita FOLINO*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'Art.3: comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993