



Decreto n. 1399

Catanzaro, 18 marzo 2013

BANDO DI GARA prot. 856 del 2 marzo 2013 MODIFICA DEI PUNTI 4. - 4.1 - 4.2 DELL'ALLEGATO 2" codice CIG 4968960382

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il nuovo schema di convenzione di cassa trasmesso dal MIUR con nota prot. n. 5919 del 20/09/2012;

VISTO L'ART. 125, comma 10, lettera c del D.lgs. n.163 del 2006;

VISTO l'art. 16 del D.I. 44/2001;

VISTO il proprio bando prot. 856 del 2 marzo 2013 per l'affidamento del servizio di cassa;

CONSIDERATO che per errore non erano stati inseriti i punteggi massimi attribuibili relativamente ai punti 4. - 4.1 - 4.2 dell'allegato 2;

DECRETA

- **di annullare** i punti 4. - 4.1 - 4.2 del "allegato 2" di cui al bando prot. 856 del 2/03/2013

- **di sostituire** i punti 4. - 4.1 - 4.2 del "allegato 2" di cui al bando prot. 856 del 2/03/2013 come segue:

4. Criterio selettivo delle offerte

L'appalto sarà aggiudicato mediante il criterio selettivo dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs 163 del 2006.

La graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Offerta Tecnica (Tabella A)	15
Offerta Economica (Tabella B)	85
PUNTEGGIO TOTALE 100	100

4.1 Attribuzione MERITO TECNICO

Il punteggio di merito tecnico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

	MERITO TECNICO (Tabella A)	Punteggio massimo
1	Percentuale di trasferimento della dotazione ordinaria per anticipazione di cassa (par. 2.4)	1
2	Percentuale di trasferimento della dotazione ordinaria per apertura di credito finalizzata alla realizzazione dei progetti formativi (2.5)	1



3	Servizi aggiuntivi all'utilizzo OIL (par. 2)	2
4	Qualità delle soluzioni organizzative proposte in riferimento ai servizi di consulenza eventualmente richiesti per i servizi di gestione della liquidità (2.7)	2
5	5 Ulteriori servizi di incasso in aggiunta a quelli già previsti al par. 2.8	2
6	Commissioni/spese / tasse a carico di beneficiari dell'Istituto diversi dai dipendenti per ogni pagamento ordinato dall'istituto medesimo	5
7	Servizi aggiuntivi per il miglioramento dei processi e degli strumenti di gestione amministrativa, contabile ed organizzativa dell'Istituto (es. fornitura di assistenza, formazione e strumenti a supporto (par. 2)	2
TOTALE		15

Il merito tecnico di cui ai Punti 1, 2, 3 e 5 - “PT₁”, “PT₂”, “PT₃”, e “PT₅” – sarà attribuito in ragione del giudizio assegnato alle caratteristiche offerte tra quelle di seguito riportate: “ottimo”, “buono”, “discreto”, “sufficiente”, “insufficiente”.

Ad ogni giudizio corrisponderà l’attribuzione di una differente percentuale di punteggio massimo attribuibile e segnatamente: “ottimo=100%” (pertanto:1-3-1-1), “buono=75%” (pertanto:0,75-2,25-0,75-0,75), “discreto=50%” (pertanto: 0,5-1,5- 0,5-0,5), “sufficiente=25%” (pertanto: 0,25-0,75-0,25-0,25), “insufficiente=0%”

Il merito tecnico di cui al Punto 4 - “PT₄” - sarà attribuito sulla base della seguente formula:

$$PT_4 = (V_{i.esimo} / V_{max}) \times 4$$

Dove:

$V_{i.esimo}$ = valore offerto dal concorrente $i.esimo$

V_{max} = valore più alto tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte tecniche

Quindi:

$$\frac{\text{valore offerto}}{\text{valore più alto tra gli offerenti}} \times 4$$

Si precisa che:

- l’offerta uguale o inferiore al 20% (venti) non determinerà l’attribuzione di alcun punteggio di merito tecnico nonché di merito economico in riferimento al punto 12 della Tabella B.

4.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO

Il punteggio di merito economico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

MERITO ECONOMICO (Tabella B)		<i>punteggio parziale</i>	<i>punteggio massimo</i>
1	Compenso e spese annue di gestione e tenuta conto (par. 2)		22
2	Compenso e spese annue per attivazione e gestione di servizi di remote banking (par. 2)		15



3	<i>Valute su incassi (par. 2.1) – entro il secondo giorno lavorativo successivo all’invio del messaggio di presa in carico</i>		3
	<i>prevista il giorno stesso</i>	3	
	<i>prevista dopo un giorno</i>	1	
	<i>se prevista dopo due giorni</i>	0	
4	<i>Termine di ammissibilità pagamento dei mandati (par. 2.2) - entro e non oltre il secondo giorno lavorativo o lavorativo bancabile successivo a quello dell’invio del messaggio di presa in carico</i>		3
	<i>prevista il giorno stesso</i>	3	
	<i>prevista dopo un giorno</i>	1	
	<i>se prevista dopo due giorni</i>	0	
5	<i>Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'istituto medesimo mediante bonifico, esclusi bonifici stipendi e rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.1)</i>		6
6			
7	<i>spese annue per attivazione e gestione carta di credito (par. 2.3)</i>		2
8	<i>oneri di ricarica delle carte prepagate emesse dal Gestore (par. 2.3)</i>		2
9	<i>oneri di ricarica delle carte prepagate tramite circuito interbancario (par. 2.3)</i>		1
10	<i>tasso annuo d'interesse attivo su giacenze attive di cassa per le disponibilità non sottoposte a regime di tesoreria unica (par. 2.4)</i>		1
11	<i>Tasso annuo d'interesse passivo su anticipazioni di cassa (par. 2.5)</i>		10
12	<i>Tasso annuo d'interesse passivo su apertura di credito (par. 2.6)</i>		6
13	<i>Remunerazione forfettaria annua per custodia e amministrazione di titoli e valori (par. 2.6)</i>		2
14	<i>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura MAV bancario e postale (par. 2.8)</i>		3
15	<i>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RID bancario e postale (par. 2.8)</i>		2
16	<i>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RIBA (par. 2.8)</i>		2
	[ovvero, in alternativa] <i>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite incasso domiciliato (par. 2.8)</i>		
17	<i>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite bollettino (par. 2.8)</i>		2



18	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite POS (par. 2.8)	3
TOTALE		85

Il merito economico di cui ai Punti 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 13, 14, 15, 16, 17, e 18 - “PE₁”, “PE₂”, “PE₅”, “PE₆”, “PE₇”, “PE₈”, “PE₉”, “PE₁₃”, “PE₁₄”, “PE₁₅”, “PE₁₆”, “PE₁₇” e “PE₁₈” - sarà attribuito sulla base della seguente formula:

$$PE_{1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 13, 14, 15, 16, 17, 18} = (V_{\max} - V_{i.\text{esimo}}) / (V_{\max} - V_{\min}) \times [\dots]$$

Dove:

$V_{i.\text{esimo}}$ = valore offerto dal concorrente $i.\text{esimo}$

V_{\max} = valore più alto tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte economiche

V_{\min} = valore più basso tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte economiche

Quindi:

$$\text{Punteggio assegnato} = \frac{\text{val. max offerto} - \text{val. offerto da valutare}}{\text{val. max offerto} - \text{val. min. offerto}} \times \text{punteggio massimo}$$

Il merito economico di cui al Punto 10 - “PE₁₀” - sarà attribuito sulla base della seguente formula:

$$PE_{10} = (T_{i.\text{esimo}} / T_{\max}) \times [\dots]$$

Dove:

$T_{i.\text{esimo}}$ = tasso offerto dal concorrente $i.\text{esimo}$

T_{\max} = tasso più alto tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte economiche

Si precisa che tale punteggio sarà attribuito in funzione del valore complessivo dato dal tasso EURIBOR 365 a 3 mesi, media mese precedente, la cui liquidazione ha luogo con cadenza trimestrale ed i punti percentuali in aumento/diminuzione offerti dal Gestore.

Quindi:

$$\text{Punteggio assegnato} = \frac{\text{tasso da valutare}}{\text{tasso più alto tra gli offerenti}} \times \text{punteggio massimo}$$

Il merito economico di cui ai Punti 11 e 12 - “PE₁₁” e “PE₁₂” - sarà attribuito sulla base della seguente formula:

$$PE_{11, 12} = [(T_{\max} - T_{i.\text{esimo}}) / (T_{\max} - T_{\min})] \times [\dots]$$

Dove:

$T_{i.\text{esimo}}$ = tasso offerto dal concorrente $i.\text{esimo}$

T_{\max} = tasso più alto tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte economiche

T_{\min} = tasso più basso tra quelli offerti dai concorrenti ammessi alla fase di valutazione delle offerte economiche

Quindi:

$$\text{Punteggio assegnato} = \frac{\text{tasso più alto tra gli offerenti} - \text{tasso da valutare}}{\text{tasso più alto tra gli offerenti} - \text{tasso più basso tra gli offerenti}} \times \text{punteggio massimo}$$

Si precisa che tale punteggio sarà attribuito in funzione del valore complessivo dato dal tasso EURIBOR 365 a 1 mese, la cui liquidazione ha luogo con cadenza trimestrale ed i punti percentuali in aumento/diminuzione offerti dal Gestore.

Per i punti 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 13, 14, 15, 16 e 17 in caso di servizio offerto al valore pari a € 000 (zero) sarà attribuito il punteggio massimo sopra indicato.



Per il punto 18 in caso di servizio offerto al valore pari a 0,00 % (zero) sarà attribuito il punteggio massimo sopra indicato.

Il Punteggio Totale PTOT attribuito a ciascuna offerta sarà uguale a $PT_i + PE_i$, dove

PT_i = somma dei punteggi di merito tecnico dell'Offerta i.esima

PE_i = somma dei punteggi di merito economico dell'Offerta i.esima

In particolare:

- il punteggio di merito tecnico PT_i sarà calcolato sommando i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione sopra indicato (tabella A).
- il punteggio di merito economico PE_i , verrà attribuito sommando i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione sopra indicato (tabella B).

Si precisa che i valori offerti dovranno essere espressi con un numero di cifre decimali non superiore a 2 (due). In caso di valori espressi con cifre decimali maggiori di due l'Istituto procederà a troncare gli stessi alla seconda cifra decimale.

Si precisa altresì che sarà insindacabile diritto dell'Istituto quello di procedere all'aggiudicazione anche nel caso di una sola offerta valida, nonché quello di non procedervi affatto, qualora nessuna offerta risultasse conveniente o idonea in relazione all'oggetto del presente Capitolato Tecnico

- **Di annullare** l'allegato 5 del medesimo bando e relativo allo schema dei punteggi.

f.to Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Silvana Afeltra